



Ontdek alles over hoe de CLB Groep  
duurzaam onderneemt  
*versie augustus 2020*



## Oog voor onze mensen

Onze medewerkers zijn de bouwstenen van CLB. Samen zorgen wij er elke dag voor dat we innoverend, verantwoord en zorgzaam aan het werk zijn.

Belangrijk hierbij is het creëren van een optimaal en positief werkklimaat met aandacht voor de ontwikkeling van iedere medewerker als individu door middel van onze flexwerkplekken, het CLB Influencer Board (CIB), het toekomstige CLB Café, het Persoonlijke Ontwikkelplan (POP) en de CLB Academy voor training en educatie.

De geestelijke en lichamelijke gezondheid van onze medewerkers is daarbij ook een onmisbare schakel. Ontmoet daarom Fit met CLB: een interactief sportprogramma die alle CLB'ers sinds 2018 toegang geeft tot de wekelijkse bootcampsessies in samenwerking met twee kleine, lokale sportscholen, personal training en persoonlijke begeleiding door een fysiotherapeut.

Al onze technische medewerkers bezitten tevens een VCA-certificaat. Dit certificaat focust zich op de Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers en is er om onze medewerkers veilig te laten werken en ongevallen te voorkomen.

## Oog voor de maatschappij

Maatschappelijk betrokken zijn en je inzetten voor een betere balans in de wereld, zit in het dna van iedere CLB'er. Het geeft een glimlach op jouw gezicht én op die van een ander. De CLB Foundation is met die gedachte jaren geleden, samen met onze medewerkers, opgericht en nog altijd het kloppend hart van ons familiebedrijf. Via deze stichting dragen alle medewerkers op eigen initiatief hun steentje bij aan het bezorgen van een onvergetelijke dag voor patiënten, cliënten en bewoners. Iedere maand staat er wel één evenement gepland: van het afwassen voor het United by Music Gala en het begeleiden van een dagje uit naar de Efteling met bewoners van Prisma, tot het organiseren van de landelijke sportdag met Severinus en het doneren van tientallen CLBeren aan het Prinses Maxima Centrum voor Kinderoncoloogie.



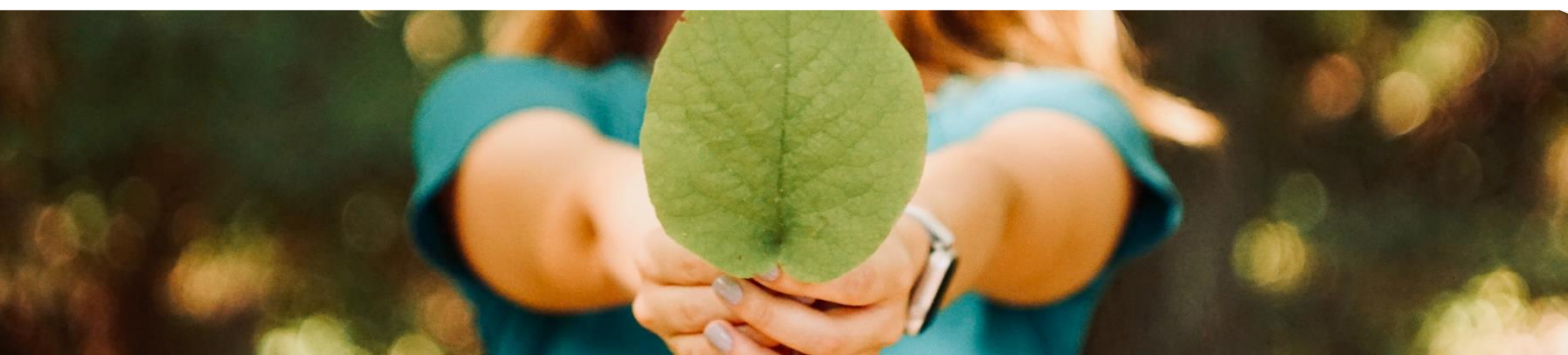
Daarnaast geloven wij bij CLB dat iedereen een kans verdient om te laten zien wat je in huis hebt. Ieder jaar maken wij daarom binnen de CLB Groep ruimte voor diverse stageplaatsen, afstudeeronderzoeken, juniorfuncties, PhD's en meekijkdagen. Ook zijn wij trots op onze omvangrijke partnerships met Hogeschool Avans, TU Eindhoven en studievereniging Lucid waarbij wij studenten van alle jaren ondersteunen, motiveren en inspireren met gastcolleges, (afstudeer)opdrachten, opdrachtbegeleiding, klankbordgroepen, workshops, carrièremarkten en meer.

*Onze missie is het realiseren van duurzame groei door betrouwbare en innovatieve zorgoplossingen te leveren die resulteren in maximale klanttevredenheid bij zorginstellingen, zorgverleners en alle mensen waar zij voor zorgen.*

## Oog voor het milieu

CLB focust zich sterk op het leveren van een substantiële bijdrage aan een beter milieu. Door te voldoen aan de wet- en regelgeving op dit gebied, kunnen wij elke dag onze bedrijfsvoering verder verduurzamen. De steeds veranderende wetgeving wordt goed gevolgd, zodat wij tijdig ons beleid kunnen aanscherpen indien nodig. Ontdek hieronder diverse initiatieven:

- Het dak van ons nieuwste kantoor in Oosterhout, is voor ruim 80% bedekt met zonnepanelen, welke een aanzienlijk deel van de bij CLB gebruikte energie zal compenseren. Het kantoor is tevens 'gasvrij' en gebouwd met grote zorg voor de omliggende natuur en de aanwezige vleermuizenpopulatie. Speciale lichtprotocollen en materiaalkeuzes bevorderen bijvoorbeeld de leef- en beweegruimte van de vleermuizen, het hele jaar door.
- CLB voldoet aan de richtlijnen WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment) en RoHS (Restriction of Hazardous Substances) waarmee wij een positieve bijdrage leveren aan een schoner en veiliger Europa.
- Ook nemen wij deel aan het collectief WeCylce/NvMP welke zich inzet voor het inzamelen en hoogwaardig recyclen van afgedankte elektronische apparaten.
- Bij de ontwikkeling van onze producten, wordt er rekening gehouden met de energierichtlijn voor technologie. Onze klanten kunnen er daarom van uitgaan dat hun installatie een laag energieverbruik heeft. Bij ieder (her)ontwerp van onze producten, streven wij daarnaast naar een energiereductie van 10%. Het is daarmee onze doelstelling om de zorgoplossingen van CLB zodanig te onderhouden en te migreren dat er een 'oneindige levensduur' ontstaat bij onze klanten.
- Wij voeren actief beleid gericht op het terugdringen van de CO2-uitstoot, zoals: het terugwinnen van proceswarmte voor verwarming van de productieruimte, het nauwkeurig scheiden van afval in diverse categorieën en een volledig vernieuwde energiezuinige CV-installatie.





Je ontdekte alles over hoe de CLB Groep  
duurzaam onderneemt  
*versie augustus 2020*